

마. 취업준비도검사&구직준비도검사

구분	세부사항	비고
목적	<ul style="list-style-type: none"> ▮ 취업 및 구직 준비를 하기 위해 갖추어야 할 다양한 요인들을 고려하여 종합적인 취업 준비도 수준과 취약요소들의 측정 및 진단 	
내용	<ul style="list-style-type: none"> ▮ 취업준비 <ul style="list-style-type: none"> - 취업을 준비하기 위한 구체적인 행동 수준, 취업을 준비하는데 있어 필요한 기초 지식 수준, 취업에 유리할 수 있도록 취업서류를 꾸미고 주요 정보나 개인의 의사를 효과적으로 전달할 수 있는 능력을 측정 ▮ 취업태도 <ul style="list-style-type: none"> - 구직에 대한 의지와 직업의 필요성에 대한 인식 정도, 원하는 직무, 직업 등에 대한 명확한 목표를 가지고 있는 정도를 측정 	
추진 방법	<ul style="list-style-type: none"> ▮ 구직 장면에서 실제적으로 요구되는 준비요소들을 종합적으로 고려하여 지식, 기술, 행동 기반으로 측정요인 구성 ▮ 학생역량관리시스템에 검사항목을 탑재하여 역량관리시스템 내에서 검사를 수행한 후 검사결과 확인 가능 ▮ 개인별 스마트폰을 활용하여 역량관리시스템 접속 후 검사 수행 	
협조 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▮ 졸업예정자(2~4학년) 참여 요망 	
기대성과	<ul style="list-style-type: none"> ▮ 취업준비 취약 요인 제시 및 취약요인 향상을 위한 행동 가이드 제공을 통해 취업마인드 고취 및 취업역량 강화 	
역량별 배점	<ul style="list-style-type: none"> ▮ 소통역량 (의사소통) 1.2 ▮ 전공직무역량 (전공직무) 2.8 ▮ 비교과 마일리지 점수 5점 	